

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ · SALUTE E SICUREZZA · AMBIENTE · SOSTENIBILITÀ (ESG)

DOCUMENTO
PI-QSA-ESG

REVISIONE
04 – 2026

EMISSIONE
Lodi Vecchio (LO)

APPROVAZIONE
Amministratore Unico

Lodi Vecchio, 29/06/2026

Scopo e campo di applicazione

La presente Politica esprime la visione, i principi e gli impegni della Direzione di Costruzione Equipaggiamenti Elettrici S.r.l. (di seguito “C.E.E.” o “l’Azienda”) nella gestione integrata della qualità, della salute e sicurezza dei lavoratori, dell’ambiente e della sostenibilità, secondo un approccio coerente con i criteri ESG (Environmental, Social, Governance). Essa costituisce il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi e si applica a tutte le attività, i processi, i prodotti e i siti dell’Azienda, nonché, per quanto di competenza, alla sua catena del valore.

C.E.E. opera dal 1985 nella progettazione, produzione e commercializzazione di morsetteria meccanica e connettori per linee elettriche aeree e interrate in bassa tensione, quale fornitore qualificato di primari operatori del settore della distribuzione di energia. Consapevole del proprio ruolo all’interno di una filiera strategica, l’Azienda ha scelto di integrare stabilmente la sostenibilità nel proprio modello industriale: il **rating ESG di terza parte ottenuto nel 2024 è stato confermato e migliorato nel 2025 e nel 2026**, a testimonianza di un percorso di miglioramento continuo nelle dimensioni ambientale, sociale e di governance.

1. Impegno della Direzione

La Direzione di C.E.E. è impegnata a mantenere e migliorare con continuità il proprio Sistema di Gestione Integrato, garantendo il rispetto degli obblighi di conformità applicabili — di natura legale, regolamentare, contrattuale e volontaria — e promuovendo una cultura della qualità, della prevenzione e della responsabilità a tutti i livelli dell’organizzazione.

A tal fine la Direzione si impegna a:

- definire obiettivi misurabili e indicatori (KPI) che consentano di monitorare costantemente la capacità del Sistema di soddisfare i requisiti dei Clienti, delle parti interessate e degli standard ESG di riferimento;
- rendere disponibili le risorse umane, tecniche ed economiche necessarie al funzionamento e al miglioramento del Sistema;
- comunicare la Politica e il quadro degli obiettivi a tutto il personale, affinché siano compresi, condivisi e sostenuti a ogni livello;
- condurre riesami sistematici della Direzione e audit interni per verificare l’adeguatezza, l’efficacia e il miglioramento continuo del Sistema;
- mantenere e migliorare nel tempo il posizionamento ESG dell’Azienda, anche a beneficio della competitività e dell’affidabilità lungo la filiera.

2. Il modello integrato e di sostenibilità

Il modello di gestione di C.E.E. integra i sistemi di gestione certificati con un quadro di riferimento ESG riconosciuto a livello europeo e internazionale. L’Azienda fonda il proprio sistema sui seguenti standard e riferimenti:

Standard / Riferimento	Ambito
ISO 9001:2015	Sistema di gestione per la qualità
ISO 14001:2015	Sistema di gestione ambientale (incl. emendamento Clima 2024)

Standard / Riferimento	Ambito
ISO 45001:2018	Salute e sicurezza sul lavoro (incl. emendamento Clima 2024)
VSME – EFRAG	Standard volontario di rendicontazione di sostenibilità per PMI non quotate
Agenda ONU 2030	17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
UN Global Compact	Dieci principi su diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione
UNI/PdR 125:2022	Sistema di gestione per la parità di genere
D.Lgs. 231/2001	Modello di organizzazione, gestione e controllo
D.Lgs. 24/2023	Whistleblowing – canale di segnalazione
Reg. UE 2016/679 (GDPR)	Protezione dei dati personali e cyber-sicurezza

Posizione nella catena del valore

In qualità di micro-impresa manifatturiera non rientrando negli obblighi di rendicontazione di sostenibilità della direttiva CSRD (come ridefinita dal pacchetto Omnibus I – Direttiva UE 2026/470), C.E.E. assume volontariamente il VSME quale tetto e riferimento per le proprie informative di sostenibilità. In quanto fornitore inserito nella catena del valore di imprese di maggiori dimensioni, l'Azienda si avvale del regime di "impresa protetta", fornendo ai propri Clienti dati ESG proporzionati, affidabili e tracciabili, evitando oneri informativi eccedenti i principi volontari applicabili.

Doppia materialità e analisi del contesto

C.E.E. analizza con continuità il contesto in cui opera e i bisogni delle parti interessate adottando una logica di doppia materialità: valuta cioè sia gli impatti che le proprie attività generano su ambiente e società (materialità d'impatto), sia i rischi e le opportunità di sostenibilità che incidono sull'andamento economico e finanziario dell'Azienda (materialità finanziaria). Da tale analisi discendono la valutazione dei rischi e delle opportunità e la definizione delle priorità di intervento.

3. Pilastro Ambientale (Environmental)

E · Tutela dell'ambiente, clima ed economia circolare

La tutela dell'ambiente è parte integrante della cultura aziendale. C.E.E. si impegna a proteggere l'ambiente e a ridurre nel tempo gli impatti delle proprie fasi produttive, prestando massima attenzione al consumo delle risorse naturali. In particolare, l'Azienda si impegna a:

- **Conformità e prevenzione** — rispettare la legislazione ambientale applicabile e gli altri obblighi di conformità, prevenendo l'inquinamento e gestendo correttamente rifiuti, scarichi ed emissioni.
- **Clima ed energia** — contribuire alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici, migliorando l'efficienza energetica dei processi (presse, lavorazioni meccaniche, illuminazione), valutando il ricorso a energia da fonti rinnovabili e avviando la misurazione della propria impronta carbonica (emissioni di Scopo 1 e 2, con progressiva estensione allo Scopo 3 di filiera).
- **Economia circolare** — massimizzare il recupero e il riciclo degli sfridi metallici (acciaio inox e rame) e delle materie plastiche, ottimizzare gli imballaggi (cartone e plastiche) e privilegiare materiali e fornitori orientati alla circolarità.
- **Risorse e ciclo di vita** — ridurre il consumo di materie prime, acqua ed energia per unità di prodotto e considerare, ove possibile, criteri di eco-progettazione e di durabilità lungo il ciclo di vita del prodotto.
- **Cultura ambientale** — diffondere a tutti i livelli responsabilità e comportamenti proattivi a tutela dell'ambiente, a partire dalla corretta differenziazione dei rifiuti, attraverso formazione e sensibilizzazione continue.

4. Pilastro Sociale (Social)

| S · Persone, sicurezza, diritti e comunità

C.E.E. considera la salute e la sicurezza dei lavoratori, la valorizzazione delle persone e il rispetto dei diritti fondamentali una componente irrinunciabile della propria missione. L'Azienda si impegna a:

- **Salute e sicurezza (ISO 45001)** — tutelare la salute e la sicurezza di lavoratori e collaboratori, prevenire infortuni e malattie professionali eliminando i rischi alla fonte, consultare e coinvolgere il personale, gestire le emergenze e perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza.
- **Persone e competenze** — investire nella formazione, nell'addestramento e nello sviluppo delle competenze, promuovendo il benessere organizzativo e un ambiente di lavoro sano e collaborativo.
- **Parità di genere, diversità e inclusione** — garantire pari opportunità ed equità di trattamento, prevenire ogni forma di discriminazione e di molestia e promuovere la parità di genere coerentemente con i principi della prassi UNI/PdR 125:2022.
- **Diritti umani e del lavoro** — rispettare i diritti umani e del lavoro, ripudiando il lavoro minorile e forzato e ogni forma di sfruttamento, e promuovendone il rispetto anche lungo la propria catena di fornitura.
- **Territorio e comunità** — instaurare rapporti trasparenti e collaborativi con istituzioni, comunità locali e parti interessate del territorio in cui l'Azienda opera.

5. Pilastro Governance (Governance)

| G · Etica, integrità, compliance e filiera responsabile

C.E.E. fonda la propria attività su principi di integrità, legalità e trasparenza, presupposto indispensabile di un percorso ESG credibile e duraturo. L'Azienda si impegna a:

- **Etica e integrità** — operare secondo principi etici condivisi, formalizzati in un Codice Etico/di condotta vincolante per amministratori, dipendenti, collaboratori e partner.
- **Prevenzione di illeciti e corruzione** — contrastare ogni forma di corruzione, conflitto di interessi e condotta illecita, ispirandosi ai principi del Modello di organizzazione, gestione e controllo (D.Lgs. 231/2001) e alle buone prassi internazionali in materia di anticorruzione.
- **Segnalazioni (whistleblowing)** — garantire un canale di segnalazione riservato e tutelato, conforme al D.Lgs. 24/2023, per la denuncia in sicurezza di violazioni, irregolarità o comportamenti contrari alle policy aziendali.
- **Protezione dei dati e cyber-sicurezza** — tutelare i dati personali e la sicurezza delle informazioni nel rispetto del Reg. UE 2016/679 (GDPR), adottando adeguate misure tecniche e organizzative.
- **Catena di fornitura responsabile** — qualificare, selezionare e valutare i fornitori anche secondo criteri ESG, promuovendo lungo la filiera standard coerenti di qualità, sicurezza, ambiente ed etica.
- **Trasparenza e tracciabilità** — assicurare trasparenza informativa, tracciabilità documentale e rendicontazione affidabile delle prestazioni di sostenibilità verso Clienti, enti e parti interessate.

6. Politica per la Qualità

Trasversale ai tre pilastri ESG, la qualità resta il fondamento della relazione con il Cliente. C.E.E. persegue i principi della norma ISO 9001 per il miglioramento continuo delle prestazioni dei processi e del servizio, attraverso:

- il miglioramento della qualità delle forniture, dei prodotti e dell'efficienza produttiva;
- il mantenimento delle qualifiche e omologazioni di prodotto e di processo richieste dai Clienti del settore della distribuzione elettrica;

- il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale sugli aspetti qualitativi di prodotto, processo e servizio;
- l'attuazione dei Piani di Controllo, la gestione delle non conformità e delle azioni correttive, gli audit interni e i riesami periodici;
- il rinnovo tecnologico di macchine, attrezzature e impianti verso soluzioni più efficienti e a minore impatto;
- la misurazione e il costante incremento della soddisfazione del Cliente.

7. Obiettivi, indicatori e miglioramento continuo

La Direzione definisce annualmente obiettivi misurabili e relativi indicatori (KPI), declinati sui quattro ambiti — qualità, ambiente, sicurezza e governance — e coerenti con i criteri ESG. Il monitoraggio degli obiettivi, gli audit interni e il riesame della Direzione costituiscono il motore del miglioramento continuo, secondo il ciclo Plan-Do-Check-Act.

Tra gli obiettivi strategici rientra il **mantenimento e il progressivo miglioramento del rating ESG**, quale sintesi della maturità del Sistema e leva di competitività e affidabilità lungo la catena del valore.

8. Comunicazione, diffusione e riesame

La presente Politica è allineata agli indirizzi strategici e al contesto in cui opera l'Azienda. Essa è comunicata e resa disponibile a tutto il personale ed è accessibile a Clienti, fornitori, e a tutte le parti interessate per quanto appropriato. La Politica è riesaminata periodicamente e, comunque, in occasione di cambiamenti significativi del contesto, dei requisiti applicabili o dell'organizzazione, per assicurarne la continua idoneità e adeguatezza.

La Direzione si fa garante dell'attuazione e del rispetto della presente Politica.

Costruzione Equipaggiamenti Elettrici S.r.l.

Anna Maria Brasca
Amministratore Unico



Controllo delle revisioni

Rev.	Data	Descrizione della modifica	Approvazione
00-02	23/02/2009– 21/03/2023	Adozione ISO 9001 e ISO 45001	Direzione
03	26/07/2024	Integrazione aspetti ambientali ISO 14001	A.M. Brasca
04	29/06/2026	Riorientamento del Sistema in ottica ESG (Ambiente, Sociale, Governance); standard di sostenibilità, doppia materialità, mantenimento e miglioramento del rating ESG	A.M. Brasca